

CHILD AND FAMILY ALL NATIONS COORDINATED RESPONSE NETWORK
EMPLOYMENT OPPORTUNITY – Competition #2022-26

ANCR (*Child and Family All Nations Coordinated Response Network*) delivers centralized, essential intake services that are part of the comprehensive and coordinated child and family services system in the City of Winnipeg. We provide crisis response and intake case services, conduct abuse investigations and offer preventative programs and services. ANCR is generally the first point of contact with the child and family services system. We provide service 24 hours a day, 7 days per week. ANCR receives both emergency and non-emergency calls, with highly qualified staff making initial assessments and referring callers to ongoing services as appropriate.

POSITION: Intake Screener – TERM

CLASSIFICATION: SP4

SALARY: \$56,207 to \$77,932 per annum

CLOSING DATE: October 17, 2022

THIS POSITION IS DESIGNATED BILINGUAL. PREFERENCE WILL BE GIVEN TO INDIGENOUS CANDIDATES. Applicants are encouraged to self-declare. An eligibility list may be created for similar positions and will remain in effect for 6 months.

QUALIFICATIONS:

- Bachelor of Social Work or equivalent education and experience.
- **Able to speak and write fluently, and to provide services in French and English.**
- Minimum 2 years' experience in a family services environment, Child and Family Services protection experience an asset.
- Knowledge of substance abuse, family violence, child abuse/neglect and community resources.
- Demonstrated skills in areas of crisis intervention, child protection investigations and assessing high risk situations to determine appropriate response times as per standards.
- Knowledge and understanding of multicultural issues and demonstrated skill working cross-culturally.
- Excellent organizational, computer, written and oral communications skills.
- Ability to work effectively under pressure and manage workload in a team environment.

A valid driver's license and a vehicle with \$2,000,000 liability insurance is a requirement of this position. A satisfactory criminal records check, prior contact check and a check of the Child Abuse Registry is a requirement of all ANCR employment positions. Applicants must be legally entitled to work in Canada.

DUTIES:

The Intake Screener screens all referrals for service to determine whether or not the referral meets the criteria for a child welfare response. When the Screener determines a child welfare response is warranted, the screener in consultation with their supervisor will determine which program within ANCR is appropriate to receive and respond to the referral. The Screener in consultation with their supervisor will also determine the appropriate response time required based on immediacy and severity of the potential risk to child(ren). The Screener will initiate referrals to community collaterals as appropriate, complete written reports, case documentation and correspondence as required.

All qualified internal candidates will be considered first. Testing may form a part of the screening and selection process.

Your cover letter and resume must clearly indicate how you meet the qualifications. Please review www.ancr.ca for more information.

Please submit your resume with cover letter and quote competition # to:



Human Resources
Child and Family All Nations Coordinated Response Network
835 Portage Ave, Winnipeg, MB, R3G 0N6, FAX: 944-4182 Email: ancr-hr@gov.mb.ca

We thank all who apply, only those selected for an interview will be contacted.

CHILD AND FAMILY ALL NATIONS COORDINATED RESPONSE NETWORK

OPPORTUNITÉ D'EMPLOI – Concours #2022-26

L'ANCR (*Child and Family All Nations Coordinated Response Network*) fournit des services d'accueil centralisés et essentiels qui font partie du système complet et coordonné de services à l'enfance et à la famille de la ville de Winnipeg. Nous fournissons des services d'intervention en cas de crise et d'admission, menons des enquêtes sur les abus et proposons des programmes et des services de prévention. L'ANCR est généralement le premier point de contact avec le système des services à l'enfant et à la famille. Nous assurons un service 24 heures sur 24, 7 jours sur 7. L'ANCR reçoit les appels d'urgence et non urgents, avec un personnel hautement qualifié qui effectue les évaluations initiales et oriente les appelants vers les services en cours, le cas échéant.

POSTE : agent de sélection à l'admission – TERME

CLASSEMENT : SP4

SALAIRE : 56 207 \$ à 77 932 \$ par année

DATE DE CLÔTURE : 17 octobre 2022

CE POSTE EST DÉSIGNÉ BILINGUE. LA PRÉFÉRENCE SERA DONNÉE AUX CANDIDATS AUTOCHTONES.

Les candidats sont encouragés à se déclarer eux-mêmes. Une liste d'éligibilité peut être créée pour des postes similaires et restera en vigueur pendant 6 mois.

QUALIFICATIONS:

- Baccalauréat en travail social ou formation et expérience équivalentes.
- Capable de parler et d'écrire couramment et de fournir des services en français et en anglais.
- Minimum 2 ans d'expérience dans un environnement de services à la famille, expérience en protection des services à l'enfance et à la famille un atout.
- Connaissance de la toxicomanie, de la violence familiale, de la maltraitance/négligence envers les enfants et des ressources communautaires.
- Compétences démontrées dans les domaines de l'intervention en cas de crise, des enquêtes sur la protection de l'enfance et de l'évaluation des situations à haut risque pour déterminer les temps de réponse appropriés selon les normes.
- Connaissance et compréhension des problèmes multiculturels et aptitude démontrée à travailler de manière interculturelle.
- Excellentes compétences organisationnelles, informatiques, écrites et orales.
- Capacité à travailler efficacement sous pression et à gérer la charge de travail dans un environnement d'équipe.

Un permis de conduire valide et un véhicule avec une assurance responsabilité civile de 2 000 000 \$ sont une exigence pour ce poste. Une vérification satisfaisante du casier judiciaire, une vérification des contacts préalables et une vérification du registre de la maltraitance des enfants est une exigence pour tous les postes d'emploi de l'ANCR. Les candidats doivent être légalement autorisés à travailler au Canada.

FONCTIONS:

L'agent de sélection à l'admission examine toutes les références pour le service afin de déterminer si la référence répond ou non aux critères d'une intervention de protection de l'enfance. Lorsque l'examineur détermine qu'une réponse de protection de l'enfance est justifiée, l'examineur, en consultation avec son superviseur, déterminera quel programme au sein de l'ANCR est approprié pour recevoir et répondre à la recommandation. L'examineur, en consultation avec son superviseur, déterminera également le temps de réponse approprié requis en fonction de l'immédiateté et de la gravité du risque potentiel pour l'enfant ou les enfants. L'examineur initiera des renvois vers des collatéraux communautaires, le cas échéant, remplira des rapports écrits, des documents de cas et de la correspondance, au besoin.

Tous les candidats internes qualifiés seront considérés en premier. Les tests peuvent faire partie du processus de présélection et de sélection.

Votre lettre de présentation et votre curriculum vitae doivent clairement indiquer comment vous répondez aux qualifications. Veuillez consulter www.ancr.ca pour plus d'informations.

Veuillez soumettre votre curriculum vitae avec lettre de motivation et devis # concours à :



**Human Resources
Child and Family All Nations Coordinated Response Network
835 Portage Ave, Winnipeg, MB, R3G 0N6, FAX: 944-4182 Email: ancr-hr@gov.mb.ca**

Nous remercions tous ceux qui postulent, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.